

たいよう新聞

481号

2月10日発行

新社長挨拶

～こころ躍る未来へ～

第60期という節目の年に、当社は新体制をスタートさせました。新たに掲げたビジョン「こころ躍る未来へ」の下、どのような組織を目指すのか。社員の挑戦を支える仕組みづくりや、ステークホルダーとの「満足の連鎖」を生み出す経営方針について、六鹿新社長が語ります。



代表取締役社長

むつが としや
六鹿 敏也

新体制での決意

「ケセラセラ」の精神で、恐れず挑む

2月1日より第60期がスタートし、これに合わせて社長に就任いたしました。期の初めから新体制とすることで責任の所在を明確にし、節目となるこの1年を牽引する決意です。就任にあたり大切にしている考えが「ケセラセラ」。これは単なる成り行き任せではなく、「なるようになる」と前向きに捉え、失敗を恐れずに挑戦しようという精神です。責任の重さに縮こまることなく、「異なる立場の人の意見を聞き、公正な解を導く」リーダーとして、社員や協力業者の皆様と共に前進します。

新ビジョン「こころ躍る未来へ」

次代と共に描く、誇れる場所づくり

今期より、2030年度を見据えた新ビジョン「こころ躍る未来へ」を掲げます。若手リーダーたちが中心となり策定したこのビジョンは、単に会社を大きくすることではなく、「社員が安心して暮らせ、誇りを持って働ける場所をつくる」ことを目的としています。仕事を通じて「明日が楽しみになる」ような喜びを、社員、お客様、そして働く仲間全員で分かち合える会社を目指します。

成長・協働・喜びを行動基準に

共に育ち、支え合い、喜びを分かち合う

ビジョン実現のため、「成長」「協働」「喜び」の3つのバリューを定めました。「成長」は、スキルアップだけでなく、誇りを持って働き続けるための土台。「協働」は、仲間との助け合いにより、誰もが無理なく長く働ける環境をつくること。そして「喜び」は、目標達成を分かち合い、「ありがとう」を行動で示し合うことです。これらを実践し、組織としての結束力を高めます。

皆様へのメッセージ

満足の連鎖で確かな成長を

事業面では、多工種・一貫体制や特殊土木といった独自性を活かし、競争市場でも選ばれる「ブルーオーシャン化」を推進します。また建築本部では、不動産も含めた物件にも挑戦してまいります。経営において描くのは「満足の連鎖」です。ビジョンの実践で社員満足度が向上すれば、モチベーションが高まり、良質で安全な工事につながります。それがお客様の信頼と業績向上をもたらし、結果として株価上昇や配当増額という形で株主の皆様へ還元することができます。ステークホルダー全体の満足度向上に向け、誠心誠意励んでまいります。

未来を拓く!

13名のリーダーが60期に描く 「挑戦」と「決意」

60期の始まりにあたり、各部門を牽引するリーダーより、どのような未来を見据えているのかをお伝えします。組織のさらなる飛躍に向けた、熱い決意と実行計画をご覧ください。



専務取締役施工本部長
兼 神守研究開発センター長

つちや あつお
土屋 敦雄

60期に成し遂げたいこと

JICAによる「ベトナム国 河川掘削泥土再利用システム」の普及・実証・ビジネス化事業が始まりました。本事業を確実に完遂し、現地での普及に向けた道筋をつけ、当社の海外展開の基盤づくりにもつなげたいと考えています。

実現に向けた取り組み

現地行政や関係機関との連携を丁寧に深めながら、理解促進に向けた説明会や現場見学会を計画的に行い、本システムの普及と定着を着実に進めます。

意気込みとメッセージ

60期の節目を迎える本年、社員の皆さんと力を合わせながら、新たな歩みを進め、会社の発展に少しでも貢献したいと考えております。



常務取締役営業本部長

おくやま よしひろ
奥山 喜裕

60期に成し遂げたいこと

待ち受けの営業から、顧客のニーズを先取りし、先手先手で提案する「攻めの営業手法」への転換を目指します。客層の拡大と顧客の信頼性を勝ち取ることで、安定した受注量を確保したいと考えています。

実現に向けた取り組み

当社には多種多様な工種工法がありますが、その技術や優位性をより明確に示せるよう、専門知識の習得を推進します。他社との差別化を迅速に打ち出せる、強い技術営業担当の育成を目指します。

意気込みとメッセージ

「働いて良かったといえる職場」は、株主様にとっても支援して良かったと思っていただけるはず。この信念のもと、更なる社業発展に向け、努めてまいります。



常務取締役技術本部長

かとう としひこ
加藤 敏彦

60期に成し遂げたいこと

研究開発室で進めている新技術の実用化を前進させ、独自工法を武器に受注拡大に貢献。文献調査や室内試験、フィールド実験など、地道な努力と根気で粘り強く挑戦し続けます。また、お得意様や社内の継続的な設計、積算支援などにも取り組みます。

実現に向けた取り組み

研究開発には成功も失敗もありますが、失敗も財産と考え、通過点として成功を目指します。二手先三手先の提案、新たな特許取得、大学などと産学連携強化に取り組みます。

意気込みとメッセージ

「研究開発に熱心な会社。困ったときは太洋基礎工業」とイメージされることを目指します。



取締役長野支店長

いちおか ひでお
市岡 秀夫

60期に成し遂げたいこと

59期は目標未達であったため、本来は目標達成を一番に掲げたいところ。ですが、60期は「支店内の全ての仲間のスキルアップを目指す」をスローガンに、協力会社を含めワンチームで取り組みたいと思っています。

実現に向けた取り組み

今まで会議や催事などにおいても、参加するだけの受け身の職員が多かったと感じています。そこで今回は、全員に何らかの会議や企画の幹事を割り振る予定です。能動的に支店を変える、貢献するという自覚を持ってもらい、職員全員のスキルアップにつなげたいと考えています。

意気込みとメッセージ

各自のスキルアップにより業務効率化を図り、一人ひとりが望むワークライフバランスの達成を目指します。



取締役建築本部長

とよすみ きよし
豊住 清**60期に成し遂げたいこと**

業務効率化を図り、生産性を徹底して高めます。常に前期を上回る業績目標を掲げ、達成するという強い気概を持っていますが、現状は人材獲得に苦戦し、新規物件を万全に受注できる環境構築が課題となっています。しかし、人材不足を言い訳にすることなく、あくまで高みを目指します。

実現に向けた取り組み

具体的な手法については模索中です。まずは部署内交流を深め、懇親を図り、より多くの意見を吸い上げ協議したい。決められたことだけを受け入れるのではなく、皆が能動的に行動できれば実現できると考えます。

意気込みとメッセージ

できない理由を考えるのではなく、どうしたらできるかを考え行動する。掲げた目標は必ずや達成する！強い気概と覚悟をもって邁進します。



取締役大阪支店長

おかだ ひろし
岡田 浩**60期に成し遂げたいこと**

全部署黒字化です。ここ数年実現できていませんが、各職員が頑張って努力をしていることを非常にありがたく感じています。60期は一緒に努力をし、皆さんと全部署黒字化を喜びたいと思っています。

実現に向けた取り組み

職員の増員と育成に向け、マイナビ等の様々な媒体を活用し、新卒・中途採用を進めます。また、協力会社を確保し意見交換を行うことで、情報の収集・発信を行います。併せて、得意先や協会、メーカー主催のイベント等に積極的に参加し、新規顧客の拡大を図ります。

意気込みとメッセージ

平素より当社をご支援いただき、誠にありがとうございます。60期は全部署黒字化を必達目標とし、収益基盤の強化に取り組みます。また、職員増員による営業力強化と業務効率化を両立し、持続的成長を実現します。株主の皆様への安定した利益還元ができるよう、企業価値向上に努力いたします。



取締役(常勤・監査等委員)

ながさわ ただし
長澤 正志**60期に成し遂げたいこと**

60期から始まる2代表の新体制を全面支援します。また、監査等委員会設置会社への移行3年目にあたり、その定着と充実を目指すとともに、社外取締役への適切かつタイムリーな会社情報の提供と、社外目線からの還流に努めます。

実現に向けた取り組み

業務執行監査と会計監査のバランスを図ります。また、経営の透明性を向上させるため、適時開示件数を増やす方針です。委員会運営においては、迅速な意思決定を目標に毎月開催へと増やしており、Web併用も組み合わせてまいります。

意気込みとメッセージ

株価を意識したDOE経営の実現を側面から支援します。併せて、株主の皆様との関係を強化して、会社業績説明会を充実させます。



執行役員東京支店長

まえだ てつよし
前田 哲良**60期に成し遂げたいこと**

若手の皆が主役となり、挑戦しやすく、成長を実感できる環境づくりを進めます。現場の声を大切にしながら、チームで支え合い、安全第一で楽しく働ける東京支店を一緒につくりたいと思います。

実現に向けた取り組み

若手の挑戦を後押しするために意見交換の場を増やし、風通しの良い職場づくりを推進して、成長を実感できる環境を整えます。また、意見を出しやすい仕組み、活気ある支店づくりを目指します。

意気込みとメッセージ

社員一人ひとりが輝ける職場づくりを進め、確かな品質と信頼で応えてまいります。今期も変わらぬご支援を心よりお願い申し上げます。



執行役員静岡支店長

くにまる かずよし
國丸 和義**60期に成し遂げたいこと**

老朽化対策としての地下インフラ整備事業、激甚化する災害に対応する防災・復旧等の建設工事、そして建物や構造物の基礎工事を主とした地盤改良工事。これらを営業の軸とし、安全安心な社会環境づくりに携わりたいと思います。

実現に向けた取り組み

中堅・ベテラン社員が培ってきた技術力と経験値をさらに研鑽。そこに今期より増員となる2名の新しい発想力を融合させ、現状において最良の施策を提供できるよう取り組んでまいります。また、部会などを通じ、既存工法の熟成や新規工法の習得にも励みます。

意気込みとメッセージ

信頼のおけるベストパートナー企業を目指し、支店職員一丸となって頑張っております。



執行役員名古屋支店長

わたなべ よしひら
渡邊 佳平**60期に成し遂げたいこと**

名古屋支店全部署の無事故無災害とトラブルゼロを目標とします。また、59期は受注・完工の目標を達成できたため、60期も同様に受注・完工の目標を達成します。加えて、「働いて良かったといえる職場づくり」を実現できるような労働環境を整えたいと考えています。

実現に向けた取り組み

顧客ニーズに応えることで顧客満足度を向上させ、信頼関係を築く。職員のニーズに応えることで風通しの良い労働環境の改善を図る。協力会社のニーズに応えることで良好な施工体制を確立する。この3つの「ニーズ」に応えることで、目標を達成します。

意気込みとメッセージ

地元名古屋に根付いた地道な営業活動と確かな技術で顧客ニーズに応え、名古屋支店の目標を達成し、PBRとROEの向上に寄与したいと考えております。



執行役員九州支店長

やまだ よしはる
山田 憲英**60期に成し遂げたいこと**

数か所の赤字現場があった前期の反省を活かし、乗込み前の入念な準備を行うことで全現場黒字化を果たします。また、売り上げの安定化を図るため、法面の設計・折込・施工までのシステムを、協会を通して確立することを目指します。

実現に向けた取り組み

土質・現場・施工条件などを図面や設計書、現場調査から読み取って実行予算につなげ、それらを周知徹底した上で施工を行います。また、現場での疑問点は支店内で共有し、全員で解決する体制を整えます。併せて、循環のシステムづくりを当社運営の協会にて確立させます。

意気込みとメッセージ

VUCAの時代だからこそ、支店全員の力を結集し、若さという最強の突破力で一直線に敵将(目標)にぶつかります。



執行役員管理本部長

しょうだ まさよし
庄田 政義**60期に成し遂げたいこと**

新会長、新社長のもと新たな出発の年であり、中期経営計画2年目となる大事な飛躍の年となります。人材の底上げを図り、一人ひとりが一騎当千のスペシャリストになることを目指します。「働いて良かったといえる職場づくり」「社会に存在価値のある職場づくり」を掲げる通り、一人ひとりの成長が、働く社員の幸福＝会社の成長へつながるものと思います。

実現に向けた取り組み

六鹿新社長は学ぶということを大事にされています。新聞の切り抜きや専門誌からの情報共有、講習会などのWeb配信、専門分野の動画サイトなどを活用し、経理・総務それぞれ専門性を磨くこと、幅広く知見を拡げることなどを進めます。1年をかけて、楽しみながら学びたいと思います。

意気込みとメッセージ

入社して様々なことを体験しました。まだまだ人生発展途上で成長過程ですが、ここまで成長させていただいた大好きな会社には感謝しかありません。建設業は時流に乗る最先端の企業集団には入っておりませんが、社会に必要不可欠な業界です。株主の皆様を始めとするステークホルダーの皆様方には、堅実、誠実、正直に進んでいる太洋基礎工業をぜひ応援していただければ嬉しく思います。今後とも指導ご鞭撻のほどよろしくお願いいたします。



執行役員建築本部部长

よしやす やすお
吉安 鎮生**60期に成し遂げたいこと**

59期からの継続となりますが、職員のスキルアップを精力的に進め、建築本部全体の底上げを行います。より良い品質を確保するため、協力会(絆栄会)の更なる結束強化を図ります。

実現に向けた取り組み

勉強会で基礎的なことから即実践に必要な事柄など知識教育を行い、CAD活用やコスト意識に関する教育を実施します。また、協力会(絆栄会)同行の安全パトロールを実施します。

意気込みとメッセージ

60期の新規受注物件は、職員不足のため前期を下回りますが、利益率を上げ、職員のスキルアップを行い、建築本部のレベルアップに尽力します。

**私たちが共有するビジョンを実現するためには、
全職員の協力が欠かせません。
全職員がそれぞれの役割を全うし、成長できるよう
努めてまいります。引き続き、皆様のご支援と
ご協力をお願い申し上げます。**