

たいよう新聞

469号

2025年2月10日発行

新たな挑戦のはじまり!

新しい期への 意気込み

59期がスタートします。各部門の役職者たちがそれぞれの目指すべきビジョンとともに、意気込みを語りました。



役職の変更にもなう意気込み

この度、専務取締役役に就任いたしました。身の引き締まる思いで、引き続き会社の発展に尽力し、社員一丸となって新たな挑戦を進めてまいります。今後ともご指導ご支援のほど、よろしくお願い申し上げます。

2025年1月期（58期）に実現できて嬉しかったこと

センター南隣地を購入し、創業者 故豊住満の計画を引き継いで、センター西境界の再整備と外構回りの整備が完了しました。

2025年2月（59期）からチャレンジしたいこと

現在研究開発中の工法の早期完成を目指し、開発完了した工法においては、現場での実証、実際の運用に向けた検証と改善を進め、効果的な導入を目指したいと思っています。

役職の変更にもなう意気込み

会社の目指す「経営理念」の実現、「100年企業」に向けて努力していきたいと思います。好きな言葉は「勝ちに不思議の勝ちあり。負けに不思議の負けなし。」です。負けをなくすには「凡事徹底」と考えています。「当たりまえのことを徹底的に行う」ことが会社の発展につながると信じて日々精進していきます。

2025年1月期（58期）に実現できて嬉しかったこと

経営企画本部の最重要命題は「中期経営計画」の策定ですが、3月に公表できるよう準備をしております。まだまだブラッシュアップする必要がありますが、目途がたったことが最大の喜びです。

2025年2月（59期）からチャレンジしたいこと

最大の経営課題は「人財」です。「人員」の確保から「人財」への教育計画を策定・実践していきます。また、「本社機構と支店のコラボ型」の実現に向けて、営業・施工情報のデータ共有、事務作業の省力・省資源化を目指してDX化を推し進めていきます。





2025年1月期（58期）に実現できて嬉しかったこと

技術本部の設計支援依頼が、神守研究開発センター、建築本部、東京、長野、大阪と少しずつではありますが拡がりつつあります。顧客からの直接依頼も実績を積み重ねつつあり、複数の研究開発が、システム開発から実証実験まで進んだことが嬉しかったことです。

2025年2月（59期）からチャレンジしたいこと

設計折込の実績づくりと、研究開発技術の実用化です。

2025年1月期（58期）に実現できて嬉しかったこと

中日本地区担当から営業本部長へと立場が大きく変わった年でした。まずは営業本部長としての職責を如何にして果たすべきか手探りの中でしたが、ほぼ受注目標通りで推移しており安堵しています。

2025年2月（59期）からチャレンジしたいこと

当社の独自技術や保有機械を生かし、都市部の再開発に伴う地中連続壁や障害物撤去工事、また、太陽光発電事業や土壌汚染対策等の環境関連工事など、旺盛な民間需要の取り込みに注力したい。一方、業界を取り巻く現状として労働力の確保や物価高騰の問題があり、収益面とのバランスも十分考慮した受注活動に努めていく。



2025年1月期（58期）に実現できて嬉しかったこと

20代の若い社員がしっかり成長していることです。それが中堅社員にとって良い刺激となり、好循環に向かっているのではないのでしょうか。各々がさらに自覚ある行動が取れるよう期待しています。

2025年2月（59期）からチャレンジしたいこと

支店内の組織改革を実践し、部署内の活性化を図ることです。ここ数年継続してきた人事体制を刷新し、新たな考えや雰囲気を取り入れ、より良い環境づくりを行います。働いていて良かったと言える職場にするのが目標です。

2025年1月期（58期）に実現できて嬉しかったこと

建築本部職員が、58期スタート時に10名から20名に増え、仕事の幅が広がりました。新設8年目まで人材の獲得ができず苦戦していましたが、ようやく建築会社としてスタートラインに立てたと感じています。

2025年2月（59期）からチャレンジしたいこと

新設から現在まで、実績作りに重点を置いていました。59期は新生建築本部として完工高はもちろん、収益面においても貢献したいと考えています。会社組織としては当たり前のことを確実にやり、存在価値を高めていきたいところです。





取締役大阪支店長

おか だ ひろし
岡田 浩

2025年1月期（58期）に実現できて嬉しかったこと

ここ数年種まきをしてきた、太陽光発電事業を認めていただきました。それにより、いろいろなお客様から見積依頼や相談を受け、受注できるようになり嬉しく思います。営業部・工事が一体となり、自分たちで考え、行動を起こし、事業を進めていくことができました。

2025年2月（59期）からチャレンジしたいこと

再生可能エネルギーの太陽光発電事業を、当社の柱の1本にすることで。大変なことはまだまだたくさんありますが、職員が助け合い、一步一步進んでいくことが大阪支店の繁栄につながるでしょう。59期も、チャレンジ精神を忘れずに歩んでいきたいと思っています。

2025年1月期（58期）に実現できて嬉しかったこと

ジオテツ工法や当社が得意とする工法の理解を深めるため、コンサルタント各社に出向いてプレゼンテーションを行ったところ、問い合わせや設計折込が増加したことです。営業スタッフのプレゼンテーション能力を高め、営業力の強化につながりました。今後の名古屋支店の受注活動に期待しています。

2025年2月（59期）からチャレンジしたいこと

一級土木施工管理技士をはじめとした各種資格取得、社員研修に取り組み、名古屋支店職員のボトムアップを図ることで、お客様の信頼を一層高めることです。ISO9001、14001、45000を活用してより良い職場づくりを行い、離職防止を図ります。また、名古屋支店の第59期の受注目標、完工目標、利益目標を無事故無災害で達成することも目標の一つです。



執行役員名古屋支店長

わた なべ よし ひら
渡邊 佳平



執行役員静岡支店長

くに まる かず よし
國丸 和義

2025年1月期（58期）に実現できて嬉しかったこと

静岡市発注の街路整備工事のうち、地盤改良工事を複数工区受注することができました。過去の良質工事の実績により、旧知顧客はもとより、新規顧客獲得へとつながったのではないのでしょうか。

2025年2月（59期）からチャレンジしたいこと

受注環境の厳しい中、今持っている技術力をより熟成し、良質工事に励み、客先との信頼関係を強固にし、受注を伸ばしていくことです。また、得意分野はもちろん、市場ニーズに対応すべく新たな工事も、支店職員一丸となって果敢に取り組んでいきたいと考えています。

2025年1月期（58期）に実現できて嬉しかったこと

現場を担当者だけで対応できたことです。毎年新入社員も入り、世代交代に向け順調に進んでおります。また法面工法の整備も進み新工法の特許取得等、新しいことへチャレンジできていることも嬉しく思います。

2025年2月（59期）からチャレンジしたいこと

法面工法の確立と開発、および工法協会の充実を進めていきたいと考えています。また支店運営を若手に移行して世代交代を進め、今まで以上に九州・沖縄地区での知名度を高めることが目標です。



執行役員九州支店長

やま だ よし はる
山田 憲英



2025年1月期（58期）に実現できて嬉しかったこと

障害物撤去工(BG工法)を自社機械で施工し、既存顧客にアピールができ複数件の受注に繋がったことです。
また、58期に1級土木施工管理技士の二次試験に2名合格し、若手職員の向上心が結果としてでたことも嬉しいことでした。

2025年2月（59期）からチャレンジしたいこと

無事故・無災害・良質工事を遂行し、顧客から今以上に信頼される関係を築いていきます。また、若手職員の国家資格取得等を推奨し支店活性化に努めます。

2025年1月期（58期）に実現できて嬉しかったこと

事務所のブラインドが交換され、事務所が明るくなりました。些細な変化ですが嬉しく感じます。大きな成果として社員皆様方のご協力により電子請求書を導入することができ、業務のデジタル化が進みました。今後改善効果がどれだけ出せるのか楽しみにしているところです。

2025年2月（59期）からチャレンジしたいこと

新しく職責を受けられた方、入社歴の浅いフレッシュメンバーが新しい風を起こし、日々元気をもたらしております。業務改善の結果とともに常に新しい息吹で挑戦していきます。



役職の変更にもなう意気込み

今般、執行役員建築本部部长を拝命しました。私は入社したばかりの新参者ですが、工業高校卒業後、40年以上建設業界(建築)に携わってきました。この経験と知識を若い世代に伝えつつ当社の発展に尽力する所存です。

2025年1月期（58期）に実現できて嬉しかったこと

当社が携わっていた3つの現場が協力会社のトラブルにより、工事が一時中断したため、慌ててしまいました。しかし、会社の方々や協力会社の方々に、力添えをいただきながら早期の再開を果たすことができました。3物件中2物件、58期中に引渡が完了できたことが何より嬉しく思います。

2025年2月（59期）からチャレンジしたいこと

建築事業部が建築本部となり、収益アップが期待されていることを痛感しています。期待に応えるべく、①栄養のある物件の受注②協力会社の結束力強化③当社技術者のスキルアップ、この3項目を柱とし59期奮闘いたします。

私たちが共有するビジョンを実現するためには、全職員の協力が欠かせません。

全職員がそれぞれの役割を全うし、成長できるよう努めて参ります。

引き続き、皆さまのご支援とご協力をお願い申し上げます。