たいよう新聞

466号

11月10日発行

本社管理本部総務部 副部長 **Mさん**



平成7年入社。経理部を 経て現在は総務部副部 長に。会社の手続き関係 や人事、勤怠など、さまざ まな業務を行っている。

東京支店 副支店長 兼 東北営業所所長 **Oさん**



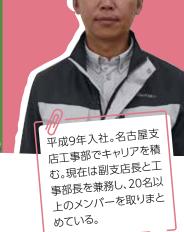
昭和61年入社。名古屋に て工事部の経験を2年間 ほど積み、現在は東京支 店の副支店長と東北営業 所の所長を兼務している。

長野支店工事部 部長 **Wさん**



平成7年入社。土木での 経験を4年ほど積み、長野 支店へ。工事部部長とし て、現場業務のほか、計画 書や見積書作成も行う。

名古屋支店 副支店長 兼工事部長 **エさん**



他社の追随を許さない ____太洋基礎工業の魅力

Sさん 私たちの中で一番社歴の長い、Oさんからお願いします。

Oさん 太洋基礎工業一筋で過ごしてきたので、他の会社についてはよくわかりません。あくまでも私の実感で言うと、自分の考えを現場に活かせるのが一番良いところかな。上から指示された型にはまったやり方ではなく、自らの考えで工事を進められる。新人のときから「やりたいことをやってみろ。責任はとってやるから」と言われて私は育ててもらったので、若い世代に対しても同じように伝えています。

Sさん 自分の考えを持って行動できるのは素晴らしいことですよね。自由な発想で仕事をどんどん覚えていける。たとえ失敗しても、そこから学ぶことができますし。

Wさん そういった社風に加えて、何よりも仕事が好きなメンバーが集まった会社だと、私は感じています。何かトラブルがあったときには皆が自発的に集まって、力を合わせて解決をす

る。普段の会話も活発で、食事会などでトップや経営陣とコミュニケーションをとれる機会も多く、非常に風通しの良い会社だと思います。

Yさん 地方営業所は特に、人数が少ないこともあって、個性を活かしやすい環境でもありますよね。また、多くの工種対応できる当社は、もちろん柱となる工種もありますが、全国各支店、営業所でエリアニーズに沿った工種をそれぞれ得意としています。会社全体としては、様々な工種に対応できるスペシャリストも増えるという面も、太洋基礎工業ならではの良さだと思います。

I さん 仲間意識の強さは、他の会社に負けていませんね。最近は若手同士でゴルフに行くなど、仲間同士の絆が深まっているのを見て頼もしく感じています。

社員座談会はまって

長く働いているからこそわかる太洋基礎工業株式会社の強みとは、どういった点にあるのでしょうか。 勤続20年以上のベテラン社員であり、次期役員候補でもある8名の皆さんが本音で話しました。

> 静岡支店副支店長 兼環境開発部長 **Sさん**

平成11年入社。静岡支店副支店長および環境開発部長を兼ね、地盤改良工事を主体として取り

組んでいる。

大阪支店 営業部 部長 **Hさん**



大阪支店 副支店長 兼環境開発部統括部長 **Yさん**

平成11年入社。大阪支店 や四国営業所で17年間、 その後本社の技術部門7 年間在籍。現在は大阪支 店にて地盤改良を中心と

した業務に携わる。

九州支店副支店長兼 熊本営業所長兼工事部長 **Sさん**



平成10年入社。名古屋 支店、神守研究開発セン ターにそれぞれ5年在籍 し、現在は九州支店の副 支店長と熊本営業所所 長を兼ねる。

名古屋での評判が地方にも波及

Hさん 私は入社して以来ずっと大阪にいるのですが、名古屋と異なり、地方における会社のネームバリューは今一つのところがありました。初めて契約するリース会社の担当者もあまり良い顔をしなかった。ところが本社を含めた会社の規模を知った途端に態度が一変し、「信用のある、しっかりとした会社ですね」と言われて(笑)銀行からの評価も高く、良い会社に入ったと実感しています。

Sさん 九州も状況は同じでしたが、あるとき名古屋からやって来たお客様が「あのとき太洋基礎工業の I さんにお世話になったから電話をかけました」と言ってくれて。そういった人脈の強さに会社の底力を感じました。また、ある大学の先生からは「ソフトバンクが上り調子のときと同じ勢いがある会社ですね」と言っていただき、とても嬉しく感じた記憶があります。その先生は、学生たちに就職先として毎年勧めてくれています。

手堅い経営が金融機関からの評価に

Mさん 潤沢な資金があって設備投資を推し進めている点も会社の大きな強みです。建設業の冬の時代と言われた時期に多くの会社が倒産しましたが、当社は堅実な経営で乗り切り、そこから利益を上げてさらに設備投資に回してきました。そのため、少しの損失があってもびくともしない。

Sさん 得意先にも恵まれていますよね。全体の受注で公共 工事と民間工事とのバランスの良い受注ができているから不 況にも強い。

Hさん 特に他社を経験した人にとっては、健全な経営を心から実感していると思います。

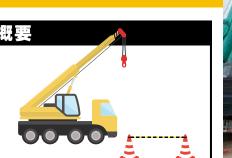
Mさん 良き伝統を守りつつ、時代に合わせて改善しながら、 100年、200年続く会社にしていきたいですよね。

会社の強みや魅力を活かしつつ、より良い未来へと 前進する太洋基礎工業。社員の皆さんの活躍に、 ますます期待が膨らみます。

最前線レポート

若穂スマートIC建設に伴う新東京ライン 長野市若穂地内保障移設(沈下対策)工事

上下水道、電気、そして、ガス。地域の皆 さんに欠かせないインフラです。今回は、 その大切なインフラを支えた最前線をご紹 介します。一見すると目には見えない地面の 下、ガス管を支える「土留部材引抜同時充填工 法」の縁の下の力持ちぶりがキラリと光ります。



一次下請会社 株式会社本久 様

施工期間 2024年4月1日~4月26日 長野県長野市若穂川田

発注者 株式会社 INPEX 様 元請会社 株式会社植木組 様

二次下請会社 太洋基礎工業株式会社

施工体制 太洋基礎工業株式会社1名・協力会社3~5名

施工目的 スマートIC工事現場内のガス管通過箇所での地盤改良による沈下対策



長野支店 工事部

Tさん



スマートIC建設の盛土に際し、土の重量で地盤沈下してガス管に負 荷がかかることが判明し、ガス管の沈下対策を行うことに。ただし、ガス 管の両脇を掘削して地盤改良を行ったあと、シートパイルを引き抜く と、その引き抜いたシートパイルの厚みや幅の分に空隙ができ、結局 そこから沈下現象が起こってしまいます。そこで、シートパイルを引き抜 きながら充填剤を送り込んで沈下を抑制する「同時充填工法」で施工 しました。なお、シートパイルの使用枚数はなんと665枚。充填管は100 本も設置。シートパイルの引き抜きには、パイラーではなくバイブロハ ンマーを使用しました。

労した点と乗り越え方

「同時充填工法」で地盤沈下対策

同時期の同じ工法の現場と機材を共用

同時充填工法を、別の現場でも同時期に採用していたため、単純に機 材が不足している状況に……。かといって、不足分を購入するにもかな りの数量になります。また、通常、同じ工法で複数の現場が重なる機会 は多くはありませんから、追加購入した分はむだになってしまいます。 そこで、通常は1つの現場すべてに充填管を設置してからシートパネ ルを引き抜くところを、充填管の一部を設置したらシートパネルの引き 抜きを行って施工。引き抜きが終わった箇所の充填管をまた別の箇所 へ設置。そうして日々、過不足なく進めるようにスケジュールを管理し て、必要な機材の数量を抑えながら進めました。

施工前の現場の様子

工完了に向けて

充填量と材料のバランスを逐一チェック

たとえば、材料を練り上げて充填するにあたって、水の量が少し違う だけでも、材料を余分に使い込む恐れがあります。そこで、計画した

充填量充填量と材料のバラ ンスを逐一確認し、材料を 使いこまないよう注意しまし た。また、充填管設置、材料 練り上げなど、繰り返し作業 が多くなるため、気が緩まな いよう心がけました。

 \triangleleft



現場でのエピソード

バイブロハンマーの使用でスピードアップ

パイラーの場合、矢板同士が競り合って引き上がらな いことがあります。一方のバイブロハンマーは、上がり 始めもスッとスムーズで、工事のスピードが早いと感じ ました。実は施工区間に架空線が走っている箇所があ り、当初、架空線下の施工ではパイラーを使う予定でし た。しかし、パイラーの手配が叶わず、バイブロハン マーを使用することに。結果的には機材の入れ替えの 手間が省けた分、円滑に作業できたと思います。

/// riangle keep out riangle /// riangle keep out riangle /// riangle keep out riangle ///

最近気になっていること

人手不足を解消するための取り組み

どのような業界でも否めない人手不足ですが、取り組むべきポイントがいくつかあると考 えています。1つ目はデジタル化。人員を投入すべきところと自動化できるところを見極 め、可能な箇所ではデジタルツールを活用するということ。2つ目は働き方改革。従業員の ワークライフバランスを重視し、離職を防ぐという策です。そして3つ目は新しい人材の確 保。長野支店ではリファラル採用を取り入れていますが、入社前から実際の業務内容や職 場についてのイメージを具体化できるため、勤続年数が長くなる傾向があります。転職サ イトなどでの採用活動ももちろん必要ですが、実際に働いている方の姿を知っているから こそのリファラル採用を、今後積極的に活用したいと感じています。

業務の中で感じた気づき

報連相は円滑で良好な職場をつくる

報連相の大切さを実感しています。お互いの仕事の進捗が把握できること、ミスやトラブルの 報告があれば、原因が解明できたり解決策を立てられたりするなど、報連相を行なうメリットは たくさんあります。今はTeamsという連絡ツールも導入していますし、電話もある。色んな方法 を活用しつつ、互いの状態を共有しあい、スムーズに業務を進めていけたらと感じています。



長野支店 工事部

たいようレポー

内定式を 開催しました。

日時 2024年10月1日 11:00~

内定者 東京支店/1名 名古屋支店/1名

内定式では、社長からのお祝いの言葉 が贈られ、内定証書の授与が行われま した。加えて、当社についてと入社後の 研修内容の説明がされました。

内定式後は、ランチ懇親会も開催しました。



避難訓練を実施しました。

日時 2024年10月7日 8:10~

|**想定**| 第二太洋ビル2階名古屋支店の給湯室で 火事が発生し、職員が初期消火を失敗

担当が各部署、連絡を行い、速やかに避 難を開始。通路、階段と緊急時の避難ハ シゴから避難を行いました。避難後は、残 留者がいないか点呼を取り、避難終了。 終了後は訓練用消火器を使用し、区の消 防より使い方のレクチャーを受けました。 消防署からは右の内容を伝えられました。



速やかな判断が必要

- ◆火災発生時の初期動作が遅かったため、 誰が消火活動をするのかを判断する
- ◆消火活動を行わない人は迅速に避難行動へ移る
- ◆自分の背より高い火柱が上がった場合、 初期消火はあきらめ速やかに避難に移る

「いざ」というときの備えが重要

- ◆非常用の備蓄品は5日分確保することが望ましい
- ◆猛暑や豪雨により食料品不足となることもあるので、 注意して見直す
- ◆普段からどこに消火器があるか、発生時の消火活動 を行うのは誰か、関係各所への連絡を行うのは誰 か、担当を決めておく

₩ 月間 M V P賞 ₩



東京支店 工事部

S さん

推薦理由

石橋建設工業株式会社 東京支店 安全衛生大会にて、日頃の現場 の安全活動に貢献をされているため、石橋建設工業株式会社より 安全表彰を受けました。

(推薦者 東京支店 工事部 Mさん)